

N.I. 85/2022

**Agli Associati Comufficio
Loro Sedi**

Milano, 14 settembre 2022

Oggetto: UNI/PDR 125:2022 - linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere.

Per le aziende che operano nei confronti della Pubblica Amministrazione l'importanza della cosiddetta **Parità di Genere** è cosa già nota, ma questo aspetto prenderà sempre più piede anche nelle transazioni economiche tra aziende private.

La centralità delle questioni relative al superamento delle disparità di genere è stata ribadita anche nel Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e, per normare questo aspetto, il 16 marzo 2022 è stata pubblicata la **Norma UNI/PdR 125:2022** "Linea guida sul sistema di gestione per la parità di genere".

COS'È?

La Prassi di Riferimento UNI 125:2022, si rivolge a tutte le Aziende e le Organizzazioni, indipendentemente dalla dimensione e dal settore, e ha lo scopo di incentivare la cultura verso la parità di genere, mediante una chiara Politica ed un Piano Strategico condiviso.

VANTAGGI

- dimostrare agli Enti con cui l'Impresa si confronta di disporre di un modello di gestione allineato alle direttive nazionali ed europee;
- ottenere sgravi contributivi e premialità nella partecipazione a bandi della PA italiana in relazione alle misure previste dal PNRR (Missione n. 5);
- crescere di credibilità/visibilità nel mercato di riferimento;
- vantare una Certificazione del raggiungimento degli obiettivi concreti definiti dalla Prassi di Riferimento UNI 125:2022.

NON OBBLIGO DI LEGGE MA OPPORTUNITÀ

Si tratta di uno schema volontario, tuttavia molto attuale rispetto alle politiche nazionali e comunitarie in ambito sociale. **È lo standard nazionale previsto nel PNRR alla Missione n. 5** Introdurre il Sistema di Parità di Genere rappresenta una chiara manifestazione di innovazione e sviluppo dell'impresa nonché di attenzione alle attuali politiche di uguaglianza. Consente di conquistare quelle quote di mercato sensibili al tema.

Aderente a



**Associazione Nazionale Aziende Produttrici, Importatrici
e Distributrici di prodotti e servizi per l'I.C.T.**

Codice Fiscale 01796460150 – Partita IVA 09556140151 –
Iscriz. R.E.A. MILANO MI-2596608
Via Sangro, 13/A 20132 Milano Tel.02/28381307 Fax 02/2841032
segreteria@comufficio.it – www.comufficio.it

Premio E-proc



COSA OFFRIAMO

Tramite il nostro team di esperti siamo in grado di affiancare l'Azienda nella fase di self-assessment dei requisiti minimi, nel piano di miglioramento degli stessi e nella fase di realizzazione, implementazione, diffusione e certificazione del sistema.

Forniamo un supporto specialistico per la realizzazione e implementazione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere con l'adozione di specifici KPI (Key Performance Indicator - Indicatori chiave di prestazione) inerenti alle Politiche di parità di genere.

In particolare le fasi del progetto sono:

1. Gap Analysis e valutazione dei requisiti di accesso alla certificazione;
2. Supporto al raggiungimento dei requisiti minimi;
3. Raccolta dati ed avvio progettazione ed elaborazione piramide documentale;
4. Formazione del personale interessato e della Direzione;
5. Conduzione Audit interni;
6. Assistenza all'iter di Certificazione.

I tempi sono definiti in funzione alla disponibilità del cliente.

Con i migliori saluti.

Ufficio Marketing

Aderente a



**Associazione Nazionale Aziende Produttrici, Importatrici
e Distributrici di prodotti e servizi per l'I.C.T.**

Codice Fiscale 01796460150 – Partita IVA 09556140151 –
Iscriz. R.E.A. MILANO MI-2596608
Via Sangro, 13/A 20132 Milano Tel.02/28381307 Fax 02/2841032
segreteria@comufficio.it – www.comufficio.it

Premio E-proc

